



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Istituto Comprensivo Statale ad Indirizzo Musicale

**“BAGHERIA IV-ASPRA”**

Via Grotte,snc - Bagheria - Tel. 091934193 - 091943333 - 091943009

peo: [paic84900p@istruzione.it](mailto:paic84900p@istruzione.it) - pec: [paic84900p@pec.istruzione.it](mailto:paic84900p@pec.istruzione.it)

Cod. IPA: istsc\_paic84900p - C.F.: 90016780828 - Codice Univoco: UFBND5

I.C. S. - "BAGHERIA IV - ASPRA"-BAGHERIA  
**Prot. 0007282 del 26/08/2024**  
VII (Uscita)

Ai docenti  
Al personale ATA  
Al DSGA  
Al sito e all'Albo Digitale  
Ad Amministrazione Trasparente

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO l'art. 1, comma 129 della Legge 13 Luglio 2015 n. 107;  
Viste il CCNI 18/01/2024 art. 1 e successive modifiche ed integrazioni

Visto il verbale di Contrattazione definitiva d'istituto del 09 Maggio 2024, nel quale sono stati deliberati i criteri generali per l'attribuzione del Bonus a tutto il personale

### Determina

La pubblicazione sul sito web della scuola dei criteri per la valorizzazione del personale della scuola a.s. 2023/2024, in allegato al presente decreto.

Il personale interessato potrà presentare domanda utilizzando rispettivamente l'Allegato 1 Docente o l'Allegato 2 ATA, entro e non oltre il giorno 30 Agosto 2024.

Inoltre, per tutti i partecipanti, anche per coloro che hanno già presentato istanza, al fine di permettere una più agevole valutazione delle domande, è fatta obbligo, sempre entro il 30 Agosto 2024 la compilazione del google form,dedicato, indicato sotto riportando le stesse informazioni inserite nella istanza inviata ufficialmente all'indirizzo della scuola:

**per il personale docente (sia a TI che a TD): <https://forms.gle/EdM2HDivwxY9F2in8>**

**per il personale ATA (sia a TI che a TD): <https://forms.gle/LSHk2C8JxfvfpTta7>**

Il Dirigente Scolastico  
Prof. Nicasio Sampognaro  
(Firma autografa omessa ai sensi del D.Lgs n. 39/1993)

## **Allegato**

### CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO E L'ACCESSO AL FONDO DI CUI ALL'ART. 1, COMMI 126, 127, 128 DELLA L.107/2015 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO 2023-2024

#### **PERSONALE DOCENTE:**

##### **Requisiti di accesso per fruizione del BONUS**

Assenza di provvedimenti disciplinari nell'anno in corso;

Presenza effettiva in servizio per almeno 120 giorni di lezione nell'anno scolastico comprendendo sia il periodo di didattica in presenza sia il periodo di DDI

##### **A) Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti**

- Partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento coerenti con il ruolo e le materie di insegnamento della durata minima di 25 ore, anche on line;
- partecipazione a webinar, indipendentemente dalla durata, con attestato di partecipazione;
- Partecipazione con una classe o gruppi di alunni a progetti di rilievo Territoriale o sovra territoriale (Provincia-Regione-Nazione-Eu);
- Disponibilità dichiarata a svolgere attività di insegnamento oltre l'orario di servizio (ore eccedenti);
- Partecipazione a progetti e/o corsi di formazione volti al rafforzamento dell'uso delle TIC nella didattica.

N.B. Per i corsi di aggiornamento/formazione il requisito minimo per la validità ai fini dell'eventuale assegnazione del Bonus è la partecipazione ad almeno il 75% delle ore di durata del corso. Per i corsi organizzati dalla scuola sarà sufficiente indicare l'avvenuta partecipazione da parte dell'interessato. Il numero di ore di presenza sarà calcolato d'ufficio.

##### **B) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche**

- Partecipazione su autonoma iniziativa del/dei docente/i o del consiglio di classe a concorsi, gare, rassegne, eventi, manifestazioni di rilevanza culturale e scientifica con una classe o gruppi di alunni con esiti positivi (riconoscimenti, premi ecc);
- Attuazione di metodologie e/o strategie didattiche innovative applicate a seguito di corsi di formazione e aggiornamento e/o di attività di ricerca e/o sperimentazione, condivise e collegiali e/o individuali corredate da idonea attestazione. Le attività in classe vanno documentate (video, elaborati, prodotti finali);

-Attività di diffusione e/o disseminazione di buone pratiche didattiche con illustrazione del percorso formativo e dei risultati raggiunti (blog ,e-book, diffusione tramite sito della scuola, tramite mail ecc) .

**C) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale:**

-La funzione retribuita in sede di FIS può essere ulteriormente riconosciuta ai fini della valorizzazione del merito solo nel caso in cui la prestazione ecceda quanto esplicitamente previsto dal mansionario (es. significativo aggravamento delle responsabilità e della mole di lavoro)

-Disponibilità alla partecipazione ad incarichi elettivi nel corrente anno;

-Funzione strumentale;

-Responsabile progetto/attività di Istituto non retribuiti con altri finanziamenti;

-Tutor docente neoassunto

-Tutor TFA se non altrimenti retribuito

**PERSONALE ATA:**

**Requisiti di accesso bonus per la valorizzazione del personale**

Assenza di provvedimenti disciplinari nell'anno in corso;

Presenza effettiva in servizio per almeno 200 giorni di lezione nell'anno scolastico comprendendo sia il periodo di didattica in presenza sia il periodo di DDI

**Qualità del lavoro e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del benessere della comunità e degli studenti**

Disponibilità alla formazione in linea al col profilo professionale

Cura e attenzione nella pulizia e mantenimento del Reparto

Contributo al miglioramento di un clima relazionale

Contributo a migliorare le relazioni con il pubblico e gli utenti

Contributo al miglioramento del livello di sicurezza nella scuola

Disponibilità a svolgere attività più impegnative

Cura e attenzione ai bisogni dei bambini diversamente abili.

**Risultati ottenuti in relazione al potenziamento dell'innovazione nell'espletamento delle pratiche quotidiane**

Adozione e uso di software innovativi e efficienza nel disbrigo delle pratiche

Disponibilità a svolgere progetti extracurricolari e PON Fesr

Flessibilità operativa e oraria

Miglioramenti apportati e buone prassi.

Il Dirigente Scolastico  
Prof. Nicasio Sampognaro  
(Firma autografa omessa ai sensi del D.Lgs n. 39/1993)